



COMUNE DI CASAL VELINO

PROVINCIA DI SALERNO

Codice ente 10081	Protocollo n. 3138
DELIBERAZIONE N. 44 in data: 02.03.2023 Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (D-C).

L'anno **duemilaventitre** addi **due** del mese di **marzo** alle ore **11,10** nell'ufficio Segreteria, previa avvisi informali, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PISAPIA SILVIA	P
GIORDANO DOMENICO	P
CRESCENZO ANGELO	A
CAPUTO ANTONIO	P
ABAGNALE KATIUSCIA	P

Totale presenti **4**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale **D.ssa Gerardina Conti** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'**Avv. Silvia Pisapia** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



COMUNE DI CASAL VELINO

PROVINCIA DI SALERNO

Proposta n. 55 del 28.02.2023

Oggetto: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (D-C).

P A R E R I P R E V E N T I V I

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA, CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RAGIONIERE

f.to

D.ssa Gerardina Conti

Ad Iniziativa del:

- Sindaco
 Assessore al ramo
 Responsabile del Settore

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 67 del 07./04.2022 avente ad oggetto "*Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative*".

RITENUTO di dover adottare, a seguito del nuovo C.C.N. 2019-2021 una nuova delibera per la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione.

VISTA l'allegata "*Metodologia per la graduazione, conferimento e degli incarichi di Elevata Qualificazione*" nonché l'allegata griglia di pesatura delle posizioni organizzative (All. A) e la ripartizione economica nelle fasce di posizione organizzativa (All. B).

DATO ATTO CHE con nota prot.2308 del 23.02.2023 è stata data informativa sindacale preventiva, ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e aziendali sui criteri di valutazione delle posizioni apicali, così come previsto dall'art.5 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022.

RITENUTO di poter condividere e fare propria la succitata proposta.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio interessato, la cui regolarità è attestata da parte del Responsabile del servizio, mediante la sottoscrizione del parere di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

PROPONE DI DELIBERARE

1. la premessa che precede forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e ne

costituisce ampia motivazione, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

2. **di approvare** l'allegata "*Metodologia per la graduazione, conferimento e degli incarichi di Elevata Qualificazione*" nonché l'allegata griglia di pesatura *degli incarichi di Elevata Qualificazione All. A*) e la ripartizione economica nelle relative fasce (**All. B**) abrogando altre disposizioni in merito;
3. **di trasmettere** la presente metodologia al Nucleo di Valutazione, dando mandato allo stesso di proporre al Sindaco la pesatura delle posizioni organizzative, secondo le previsioni della nuova metodologia;
4. **di dichiarare**, con separata ed unanime votazione palese, il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs.18 agosto 2000 n.267.

COMUNE DI CASAL VELINO
PROVINCIA DI SALERNO

METODOLOGIA
PER LA GRADUAZIONE,
CONFERIMENTO E REVOCA
DEGLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE

Delibera G.M.
n. ____ del _____

Art.1

Campo di applicazione

Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (posizioni organizzative), ai sensi del combinato disposto degli artt.16, 17, 18, 19 e 20 del CCNL 2019-2021.

I responsabili delle strutture apicali (unità organizzative di massimo livello), individuate secondo l'autonomia organizzativa del Comune, sono titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Art.2

Strutture organizzative e posizioni organizzative

La responsabilità di una o più strutture apicali nelle quali il Comune risulta essere articolato è attribuita con decreto sindacale per un periodo massimo di tre anni e possono essere rinnovati con la medesima formalità.

Agli atti di conferimento dell'incarico di responsabile di struttura apicale si applicano le disposizioni contenute nel presente Regolamento.

Art.3

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità.

L'ente definisce con il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

Art.4

Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

La graduazione della retribuzione di posizione per i titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).

La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di valutazione ed è effettuata nel rispetto degli indicatori, riportati nell'Allegato A).

L'individuazione dell'importo da attribuire alle P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'allegato B).

La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.

Art.5

Incarico e revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione

Il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.

Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri, di cui all'art. 4 del presente regolamento,

Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo di tre anni e sono rinnovabili.

L'affidamento di un incarico ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, comporta l'attribuzione di un ulteriore importo che può variare nella misura dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista l'incarico di EQ, oggetto dell'incarico ad interim.

La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Art.6

Disposizioni particolari sugli incarichi di Elevata Qualificazione

Negli enti privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale appartenente all'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

I comuni possono avvalersi della particolare facoltà, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.

Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del CCNL.

Art. 7

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale dell'Area degli Istruttori

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.

L'ente definisce con il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive.

Art. 8

Valutazione annuale

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi per le posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione, in base ai criteri indicati nel *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*.

Dal punteggio, conseguito a seguito della valutazione attribuita ai risultati delle attività svolte, viene determinato l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare della posizione organizzativa.

Art. 9

Norme finali

La presente metodologia è immediatamente esecutiva ed abroga le norme contenute in precedenti atti e/o regolamenti.

È fatto obbligo a chiunque spetti osservarlo e di farlo osservare, quale normazione di diritto pubblico.

Esso è pubblicato per giorni 15 all'Albo Pretorio del Comune e nel link "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione di 1° livello "Disposizioni generali" – sotto-sezione di 2° livello "Atti generali".

___ PESATURA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
Strategicità della posizione Punti. 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità dell'incarico rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel PEG/PDO	0 - 25	0	
	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 - 10		
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 - 10		
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10		
Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4		
		Quantità media di attività omogenee	6		
		Quantità minima di attività omogenee	10		
	Il sistema normativo di riferimento	Non turbolento		0	
		Turbolento		4	
		Atti ripetitivi		4	
		Atti parzialmente ripetitivi		7	
	Complessità attività	Atti non ripetitivi		10	
		Prevalentemente interni		2	
		Sia interni che esterni		4	
Destinatari delle attività dell'incarico di elevata qualificazione	Prevalentemente esterni		6		
	La posizione richiede la conoscenza specialistica e/o l'abilitazione professionale		15		
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10		
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5		
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	La posizione può essere esercitata con il ricorso a conoscenze di tipo generale	100		

COMUNE DI CASAL VELINO (SA)
GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

AREA ISTRUTTORI

PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
60 a 63	3.000,00
64 a 67	3.500,00
68 a 70	4.000,00
71 a 73	4.500,00
74 a 76	5.000,00
77 a 80	6.000,00
81 a 83	6.500,00
84 a 86	7.000,00
87 a 89	7.500,00
90 a 92	8.000,00
93 a 95	8.500,00
96 a 98	9.000,00
99 a 100	9.500,00

ELEVATA QUALIFICAZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
Da 60 a 62 punti	5.000,00
Da 63 a 64 punti	6.000,00
Da 66 a 67 punti	7.000,00
Da 68 a 69 punti	8.000,00
Da 70 a 71 punti	8.500,00
Da 72 a 73 punti	9.000,00
Da 74 a 75 punti	9.500,00
Da 76 a 77 punti	10.000,00
Da 78 a 79 punti	10.500,00
Da 80 a 81 punti	11.000,00
Da 82 a 83 punti	12.000,00
Da 84 a 85 punti	13.000,00
Da 86 a 87 punti	14.000,00
Da 88 a 89 punti	15.000,00
Da 90 a 92 punti	16.000,00
Da 93 a 95 punti	17.000,00
Da 96 a 100 punti	18.000,00

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITA la proposta che precede con acclusi pareri ex. Art. 49 D.Lgs n. 267/2000;

NON ACQUISITE osservazioni in merito;

CON VOTI UNANIMI espressi come per legge;

DELIBERA

1. Recepirsi integralmente la proposta che precede la quale forma parte integrante del dispositivo.
2. Rimettere, per l'esecuzione, copia del presente provvedimento a:
 - Settore I - Ufficio: AA.GG.;
 - Settore II - Ufficio: Ragioneria;
 - Settore III - Ufficio: LL.PP./URB/Tecnico;
 - Settore IV - Ufficio: Polizia Municipale;

Con separata votazione, ad esito unanime, resa nei modi e termini di legge la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del D. Lgs. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Avv. Silvia Pisapia

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to D.ssa Gerardina Conti

- Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
 Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n. 3139)
 Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addi, 15-03-2023

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Pasquale Cetrola

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

ADDI, 15-03-2023

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Pasquale Cetrola



- Si certifica che la sujestesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità,
 è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addi,

è divenuta **ESECUTIVA** il giorno 15-03-2023 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr. Pasquale Cetrola

TRASMESO PER L'ESECUZIONE A :

- SETTORE.....I.....UFFICIO.....AA.GG.....
- SETTOREII..... UFFICIO.....Ragioneria.....
- SETTORE.....III.....UFFICIO...LL.PP./URB/Tecnico..
- SETTORE.....IV.....UFFICIO...Polizia Municipale...