

COMUNE DI CASAL VELINO

**Provincia di Salerno
Nucleo di Valutazione**

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI E ATTESTAZIONE DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA E ALL'INTEGRITÀ

ANNO
2024

PREMESSA

Il D. Lgs.150/2009, cd. Riforma Brunetta, prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione, tra le funzioni ad esso attribuite, svolga il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni elaborando una Relazione annuale, (art. 14, comma 4, lettera a)) nonché attesti l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità (art. 14, comma 4, lettera g).

L'art. 14, comma 4 del D. Lgs. 150/2009, pur se non direttamente vincolante per le autonomie locali, costituisce comunque un punto di riferimento secondo quanto esplicitamente previsto dalle linee guida applicative emanate dall'ANCI che ribadisce, tra le funzioni fondamentali da attribuire all'Organismo di valutazione, il monitoraggio e la relazione annuale sullo stato dei controlli interni e la promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Casal Velino (SA), nominato con decreto Sindacale n. 1 del 15.01.2024, presenta la seguente relazione in conformità con quanto previsto dall'art. 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009.

La presente “Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni” è redatta ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e tiene conto della delibere emanate dall'ANAC (ex CIVIT) n. 4/2012 e n. 23/2013, recante “Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni”. La Relazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni con l'obiettivo di evidenziarne criticità e punti di forza

Il sistema dei controlli propri dell'Ente

Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Casal Velino è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 02.03.2023, quale strumento per il miglioramento dei servizi, per la crescita delle competenze professionali dei dipendenti e l'orientamento delle prestazioni e dei comportamenti organizzativi verso una maggiore efficienza e responsabilizzazione. In base al suddetto Sistema il Ciclo della performance prende avvio dall'approvazione annuale del Piano della performance e si conclude con la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lettera b) del citato D.Lgs. n. 150/2009, che, elaborata sulla base delle relazioni redatte dai Responsabili dei Settori Comunali, fornisce la rappresentazione a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, delle attività svolte nell'esercizio, rilevando le criticità riscontrate.

Si rileva, inoltre, che sulla base del regolamento dei controlli interni del Comune di **Casal Velino**:

- Il Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile è rispettivamente effettuato dai Responsabili di Settore competenti in relazione ai contenuti del provvedimento e dal Responsabile del Servizio finanziario;
- Il Controllo successivo di regolarità amministrativa è affidato al Segretario Generale;
- Il Controllo sugli equilibri finanziari è affidato al responsabile del servizio finanziario.

Funzionamento del sistema di programmazione misurazione e valutazione della performance

Il Comune di **Casal Velino** ha adottato annualmente il Piano della Performance, assegnando a ciascun Settore in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente obiettivi strategici e operativi, cui è stato attribuito un peso in relazione alla rilevanza rispetto alle priorità politiche e istituzionali e alla complessità dei processi necessari al loro raggiungimento e fissando i relativi indicatori di conseguimento.

L'esito della valutazione della performance dei Responsabili di Settore è determinato, oltre che dal suddetto livello di conseguimento degli obiettivi assegnati, dalla valutazione, alla stregua del Sistema vigente, dei comportamenti professionali e manageriali assunti, ponendo attenzione prioritariamente sulle conoscenze e competenze gestionali, decisionali e professionali.

Sulla base degli esiti della misurazione e valutazione della performance, effettuata da questo Organismo, con riferimento al livello di raggiungimento degli obiettivi e alle competenze manageriali dei Responsabili di Settore e da questi ultimi con riferimento alla performance del personale dipendente di competenza, viene redatta la Relazione sulla Performance.

Ai fini dell'elaborazione di detta Relazione, secondo una logica di coordinamento degli strumenti di pianificazione, si tiene conto degli esiti del controllo annuale sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza ex D.Lgs. n.33/2013 e dei risultati emergenti dalla relazione annuale anticorruzione ex art. 1, comma 14, L. n.190/2012.

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra, mediante pubblicazione sul sito istituzionale sezione "Amministrazione Trasparente", ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Nel corso dell'anno 2025 è stata validata da questo Organismo e approvata dalla Giunta Comunale la Relazione sulla performance anno 2024, redatta dal Segretario Generale, oggetto di pubblicazione sul sito internet dell'ente sezione Amministrazione Trasparente.

Il Piano della Performance anno 2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 14.03.2024.

Con il verbale di questo Organo n. 10 del 01.09.2025, è stata formalizzata la valutazione della performance anno 2024 dei funzionari apicali.

Le valutazioni della performance individuale e organizzativa dei dirigenti sono state buone. L'Ente, infatti, inteso nella sua globalità, nell'anno 2024 ha conseguito gli obiettivi assegnati dagli organi di indirizzo come meglio dettagliato nella Relazione annuale sulla Performance.

Il punteggio medio complessivo assegnato, in relazione ai vari ambiti di valutazione (Obiettivi generali/obiettivi individuali/comportamenti), è stato pari a 94,25/100.

Tempistiche Processo di attuazione del ciclo della performance

Come evidenziato in precedenza, le attività per il ciclo di gestione della performance sono state concluse per l'esercizio 2024 a settembre 2025.

Per il 2024 tutte le attività di programmazione sono state definite nei tempi previsti dalla normativa vigente.

Il ciclo della performance per l'anno 2024 ha avuto inizio con l'approvazione del Piano della Performance avvenuta il 14.03.2024.

La valutazione della performance si è conclusa il 02.09.2025, data di validazione della Relazione Performance 2024.

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Controllo di regolarità amministrativa 2024 è stato svolto dal Segretario Comunale, con riferimento agli atti adottati dai funzionari apicali, come da Verbali n. 21-22-23, trasmessi puntualmente all'Organo di Controllo e all'Amministrazione.

Dai controlli effettuati non sono emerse criticità in ordine al rispetto delle procedure e alla qualità dei provvedimenti.

RISPETTO DEGLI OBBLIGHI ANTICORRUZIONE E DI TRASPARENZA

In ossequio alle previsioni normative vigenti in materia, secondo le quali si prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione promuova ed attesti l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità, si rileva che il Comune di Casal Velino nell'anno 2024 ha approvato la sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano 2024-2026. È stata inoltre elaborata dal RPCT la Relazione sulla prevenzione della corruzione e programma di trasparenza relativa all'anno 2024 che risulta pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente sotto sezioni Altri contenuti - Prevenzione della corruzione - Relazione del RPCT. Riguardo poi, agli obblighi di pubblicazione nella sezione trasparenza dell'Ente annualità 2024, Il Nucleo di valutazione, in attuazione della delibera ANAC n. 213/2024, ha effettuato una rilevazione alla data del 31.05.2024 e

successivo monitoraggio al 30.11.2024, provvedendo, accedendo al Portale Anac, alla compilazione della griglia di trasparenza e alla redazione del documento di attestazione, pubblicata sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente".

Valutazione e Proposte di miglioramento

Volendo concludere, il Nucleo di Valutazione, evidenziando una velocizzazione della tempistica relativa alla conclusione del ciclo della performance, esprime un parere positivo sul funzionamento del sistema, tuttavia, suggerisce di attuare una politica di miglioramento continuo ponendo una forte attenzione all'attività di programmazione e controllo, considerando che l'obiettivo principale dell'Amministrazione è quello di porre il cittadino/utente al centro della propria attenzione al fine di operare scelte razionali e che soddisfino l'interesse della collettività.

Casal Velino, 03.09.2025

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Christian De Feo