



COMUNE DI CASAL VELINO

PROVINCIA DI SALERNO

Piazza XXIII Luglio, 6 – 84040 Casal Velino (SA)

DETERMINAZIONE N. 452 DEL 25/06/2026

N. Settoriale 98

Settore Contabile

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI RELATIVI ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CON DECORRENZA 01.01.2025.
-----------------	---

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO:

- Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 09.03.2026 l'organo esecutivo, preso atto dell'Ipotesi C.C.D.I. 2025, ne autorizza la sottoscrizione in via definitiva;
- Che dal Verbale di stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2025, avente prot. n.5154 del 07.04.2026, le parti hanno previsto per le progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2025, risorse pari a € 6.450,00

VISTI:

- l'articolo 5 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31/03/1999, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;
- l'articolo 14 del C.C.N.L. del 16.11.2022 che prevede la decorrenza di applicazione dell'istituto nell'anno in cui viene sottoscritto;
- l'articolo 80 del C.C.N.L. del 16.11.2022, comma 1, che prevede il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con risorse stabili del fondo;
- l'articolo 25 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto nell'anno 2018, che disciplina le modalità di accesso alla selezione per concorrere alla progressione economica orizzontale;

PRECISATO che la normativa contrattuale porta a definire quale “anno di riferimento” quello in cui si sottoscrive in via definitiva la ripartizione delle risorse decentrate con il relativo finanziamento dell'istituto contrattuale delle P.E.O.;

VISTO l'avviso di selezione per le progressioni economiche suddette, assunto al protocollo dell'ente al nr. 7062 del 21.05.2026;

VISTE le domande di partecipazione alla selezione presentate dai dipendenti, ed acquisite al protocollo dell'Ente entro il previsto termine del 08.06.2026 ore 24:00;

DATO ATTO che per ciascuna profilo professionale è messo a selezione il numero delle posizioni di seguito indicate:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO DI POSIZIONI MESSE A SELEZIONE
Funzionari ed E.Q. (ex D)	2
Istruttori (ex C)	2
Operatori specializzati (ex B)	1
Operatori (ex A)	2
TOTALE	7

PRESO ATTO che il CCDI 2023/2025 prevede i criteri per le progressioni economiche orizzontali, nello specifico all'art.24;

ATTESO che ai sensi del richiamato art.24 i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- formazione: il punteggio della formazione si intende acquisito per intero qualora l'ente non abbia provveduto ad effettuarla per tutto il personale avente diritto;

VISTE le domande di partecipazione alla selezione presentate dai dipendenti, ed acquisite al protocollo dell'Ente entro il previsto termine del 08.06.2026, ore 24:00;

DATO ATTO che entro il termine di scadenza sono pervenute complessivamente n.7 domande di cui:

- n.1 per il profilo professionale di operatore (ex cat.A):
☐ prot. n.7244 del 27/05/2026
- n.1 per il profilo professionale di operatore esperto (ex cat.B):
☐ prot. n.7171 del 26/05/2026
- n.3 per il profilo professionale di istruttore (ex cat.C):
☐ prot. n.7458 del 03/06/2026
☐ prot. n.7396 del 01/06/2026
☐ prot. n.7362 del 29/05/2026
- n.2 per il profilo professionale di funzionario EQ (ex cat. D)
☐ prot. n. 7283 del 28/05/2026
☐ prot. n.7161 del 25/05/2026

PRESO ATTO che possono essere ammessi alla valutazione, ai sensi dell'art. 24 del CCDI, così come riportato anche nell'avviso di selezione:

- a) i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Casal Velino, che alla data del 31.12.2024 abbiano maturato 2 anni, ovvero 24 mesi nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica effettuata;
- b) i dipendenti che non abbiano procedimenti disciplinari in corso;
- c) i dipendenti che nel biennio precedente non abbiano avuto sanzioni superiori alla multa;

RICHIAMATO l'art. 78 del vigente CCNL Funzioni Locali, ove è stabilito che il “differenziale stipendiale” di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori “differenziali stipendiali” di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

RICHIAMATI:

- | |
|--|
| ☐ l'art. 14, comma 2, lett. A) del CCNL 16.11.2022 “ <i>possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori <u>che negli ultimi 3 anni</u> non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni</i> ” |
|--|

economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4.”;

- Art. 24, del CCDI – rubricato “Progressione economica all'interno delle aree” “i lavoratori che abbiano maturato 2 anni, ovvero 24 mesi (nel caso in cui risulti una frazione di mese superiore a giorni 15, essa è considerata come mese intero e come tale va valutata) nella posizione economica in godimento dell'ultima progressione economica o differenziale previa capienza del fondo.”

DATO ATTO che gli ammessi alla graduatoria finale sono i seguenti:

Domanda di partecipazione	Termini	Ammissione/non ammissione
prot. n.7244 del 27/05/2026	SI	Ammessa
prot. n. 7171 del 26/05/2026	SI	Ammessa
prot. n.7458 del 03/06/2026	SI	Ammessa
prot. n.7396 del 01/06/2026	SI	Ammessa
prot. n.7362 del 29/05/2026	SI	Ammessa
prot. n. 7283 del 28/05/2026	SI	Ammessa
prot. n.7161 del 25/05/2026	SI	Ammessa

RITENUTO, altresì, di procedere all'esame della documentazione degli ammessi alla selezione per l'individuazione dei beneficiari delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2025, avente prot. n.5154 del 07.04.2026, e con decorrenza dal 01/01/2025;

VISTI:

- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n.267/2000;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto funzioni locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;

DATO ATTO di non essere in situazioni di conflitto di interesse neanche potenziale rispetto all'adozione del presente atto;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, D.Lgs.267/2000

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e costituisce motivazione del presente atto ai sensi dell'art.3 L. n.241/1990;

1. **DI APPROVARE** l'allegata graduatoria per l'attribuzione dei “Differenziali Stipendiali/Progressioni Economiche Orizzontali anno 2025”, di cui alle schede di valutazione individuali, che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e depositate agli atti del fascicolo, il cui prospetto riassuntivo è il seguente:

		Vecchio inquadramento fino al 31/03/2023		Nuovo inquadramento dal 01/04/2023				
		Categoria e PEO	Profilo professionale	Area CCNL 16.11.2022	Profilo professionale	Punteggi progressione	Progressione conseguita	Differenziale acquisito
Matr.	Nome							
5	C.G.	A	Operatore	Area degli operatori	Operatore Amm.vo	63,57	SI	2°

21	M.E.	B	Collaboratore amministrativo	Area degli operatori esperti	Operatore Esperto Contabile	74,53	SI	1°
6	C.A.	C	Istruttore polizia municipale	Area degli istruttori	Istruttore di Polizia Municipale	65,38	SI	1°
14	G.D.	C	Istruttore direttivo polizia municipale	Area degli istruttori	Istruttore di Polizia Municipale	52,58	NO	-
10	C.C.	C	Istruttore direttivo polizia municipale	Area degli istruttori	Istruttore di Polizia Municipale	61,75	SI	1°
7	C.P.	D	Istruttore direttivo	Area dei funzionari di elevata qualificazione	Funzionario EQ Area Contabile	78,81	SI	1°
26	S.G.	D	Istruttore direttivo	Area dei funzionari di elevata qualificazione	Funzionario EQ Area Polizia Municipale	79,19	SI	2°

2. **DI DARE ATTO** che la decorrenza giuridica ed economica della progressione è dal 01/01/2025;
3. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva di € 6.450,00 del fondo risorse decentrate-parte stabile dell'anno 2025, è destinata alle progressioni economiche orizzontali anno 2025;
4. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva per le progressioni a titolo di arretrati per il periodo 01/01/2025 al 30 giugno 2026 è di € 8.182,83 oltre oneri, come da tabella allegata quale parte integrante e sostanziale, e come di seguito:

Matricola	Nominativo	Vecchio inquadramento e PEO	Differenziale acquisito	Arretrati periodo 2025 – gen.-giu 2026
5	C.G.	A	2°	616,19
21	M.E.	B	1°	975,00
6	C.A.	C	1°	895,82
10	C.C.	C	1°	895,82
7	C.P.	D	1°	2.400,00
26	S.G.	D	2°	2.400,00
TOTALE				8.182,83 €

5. **DARE ATTO** che a seguito della progressione conseguita verranno corrisposti i seguenti arretrati a conguaglio sull'anno 2025 come di seguito:

Matricola	Nominativo	Vecchio inquadramen to e PEO	Differenziale acquisito	Arretrati periodo 2025
5	C.G.	A	2°	387,03
21	M.E.	B	1°	650,00
6	C.A.	C	1°	583,33
10	C.C.	C	1°	583,33
7	C.P.	D	1°	1.600,00
26	S.G.	D	2°	1.600,00
TOTALE				5.403,69 €

La spesa di cui sopra troverà copertura a residui bilancio previsione 2026/2028 come di seguito:

- capitolo 01.11.1.103-0223001 emolumenti
- capitolo 01.11.1.103-0223101 oneri
- capitolo 01.11.1.102-0223201 IRAP

6. **DARE ATTO** delle seguenti economie per l'attribuzione del Differenziale Stipendiale anno 2025 come da elenco di seguito:

Differenziale Stipendiale riconosciuto anno 2025	Economia Fondo	Totale
€ 5.403,69	€ 1.046,31	€ 6.450,00

7. **DARE ATTO** che a seguito della progressione conseguita verranno corrisposti i seguenti arretrati a conguaglio per il periodo gennaio-giugno 2026 come di seguito:

Matricola	Nominativo	Vecchio inquadramen to e PEO	Differenziale acquisito	Arretrati periodo gen.-giu. 2026
5	C.G.	A	2°	229,16
21	M.E.	B	1°	325,00
6	C.A.	C	1°	312,49
10	C.C.	C	1°	312,49
7	C.P.	D	1°	800,00
26	S.G.	D	2°	800,00
TOTALE				2.779,14 €

La spesa di cui sopra trova copertura a competenza del bilancio previsione 2026/2028 sui rispettivi capitoli di spesa del personale;

8. **DI DARE ATTO** che gli arretrati anno 2025 e anno 2026 saranno corrisposti contestualmente con lo stipendio di luglio 2026;
9. **DI PUBBLICARE** la predetta graduatoria all'Albo pretorio on line e sul sito web dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, per 5 giorni consecutivi, entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; in tal caso il Servizio Personale effettuerà le istruttorie di verifica e provvederà, se necessario, a redigere la nuova graduatoria che verrà pubblicata nuovamente per quindici giorni consecutivi;
10. **DI DARE ATTO** che scaduto il termine di pubblicazione, in assenza di osservazioni dei dipendenti, la graduatoria approvata ed allegata al presente atto diverrà esecutiva a tutti gli effetti;
11. **DI DARE COMUNICAZIONE** scritta della presente determinazione a tutto il personale dipendente ed alle RSU ed OO.SS. territorialmente competenti;
12. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Responsabile del servizio economico finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt.147 bis, comma 1, 153, commi 4 e 5, D.Lgs.n.267/2000;

Il Responsabile del Settore Contabile

Genny Di Vita

Documento firmato digitalmente
(artt.20-21-24 D.Lgs 7/03/2005 n.82 e s.m.i.)