



COMUNE DI CASAL VELINO
PROVINCIA DI SALERNO

Decreto n. 4 del 30.03.2026
Prot. 8328 del 23/6/2026

OGGETTO: DETERMINAZIONE E ATTRIBUZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARIO COMUNALE TITOLARE SEGRETERIA CONVENZIONATA CASAL VELINO - MONTECORICE – POLLICA – OMIGNANO – AI SENSI DEL C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI 2022/2024, SOTTOSCRITTO IN DATA 23 FEBBRAIO 2026.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'amministrazione comunale di Casal Velino con delibera di C.C. n. 32 del 13/11/2025, l'amministrazione comunale di Montecorice con delibera di C.C. n. 25 del 13/11/2025, l'Amministrazione comunale di Omignano con delibera di C.C. n. 41 del 21/11/2025, l'amministrazione comunale di Pollica con delibera di C.C. n. 25 del 04/11/2025 hanno deciso lo svolgimento delle funzioni del servizio di segreteria in forma associata ai sensi dell'art. 98 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R. n. 465 del 04.12.1997 ed hanno approvato lo schema di convenzione ex art. 10 D.P.R. n. 465/1997 ed artt. 30 e 98, comma 3, del D.Lgs.vo n. 267/2000 e succ. modifiche ed integrazioni;
- in data 09 dicembre 2025 è stata sottoscritta la suddetta convenzione da tutti i sindaci;
- la nomina del segretario titolare della convenzione deve essere necessariamente effettuata – al fine di assicurare uniformità di comportamento ed univocità dei conseguenti rapporti giuridici – dal rappresentante dell'ente avente la più elevata classificazione e, a parità di classificazione, avente la maggiore popolazione, e che tale ente assumerà la qualificazione di "capofila" della convenzione;
- in base agli attestati della popolazione residente in ciascuno degli enti associati, al 31.12.2024, il comune con il maggior numero di abitanti è risultato essere il comune di Casal Velino che ha assunto il ruolo di capo convenzione;

VISTI

- i propri Decreti Sindacali n. 5 del 16.12.2025 e n. 1 del 02/01/2026 (prot. n. 4 del 02.01.2026) con i quali la dr.ssa Genny Di vita è stata prima individuata e poi nominata titolare della Convenzione di Segreteria tra i Comuni di Casal Velino – Montecorice - Pollica - Omignano, riclassificati (a partire dal 1 gennaio 2020, giusta legge 8/2020 recante la nuova disciplina delle convenzioni per l'ufficio di Segretario Comunale, nonché giusta circolare prot. n. 14449 del 01.12.2020 Ministero Interno – Dipartimento Affari Interni e Territoriali – Albo dei Segretari Comunali e Provinciali di cui all'art.98, comma 3 del D.vo n. 267/2000) di classe II;
- il decreto di assegnazione della Prefettura UTG di Napoli prot. 0512934 del 18/12/2025;
- la comunicazione di presa di servizio del segretario presso la nuova sede di segreteria convenzionata, prot.n. 07 del 02/01/2026;

PRESO ATTO che

l'art. 15, c. 1, del D.P.R. 4.12.1997, n. 465, stabilisce che spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario dell'Ente Locale presso il quale presta servizio o in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto

PRESO ATTO, inoltre, che

Il giorno 16 luglio 2024 ha avuto luogo presso la sede dell'Aran, l'incontro fra quest'ultima e le Organizzazioni e confederazioni sindacali rappresentative dell'area Funzioni Locali. Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo all'area funzioni locali – triennio 2019-2021;

La sezione III - titolo agli artt. 54 e ss., è dedicata ai Segretari comunali e Provinciali e si applica secondo le previsioni dell'art. 2, c. 3, CCNQ del 10.08.2022 ai segretari iscritti all'Albo previsto dall'art. 98 del D.lgs 267/2000 e all'art. 9 DPR 465 del 1997.

VISTO

Il l'art. 38 Disciplina della retribuzione di posizione Contratto collettivo 2022/2024 , sottoscritto il 23 febbraio 2026;

RICHIAMATO

in particolare l'art. 60 "Nuova disciplina della retribuzione di posizione"

1. La retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia B [...] enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti: da 18.236,00 a 27.532,22

2. Entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. a9, la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione: a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo; b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.

PRESO ATTO che

l'art. 34, comma 1, lett. a) del CCNL del 16.07.2024 prevede l'attivazione del confronto sindacale nei soli enti nei quali è presente la dirigenza, mentre in quelli privi di dirigenti (come il comune di Casal Velino), la fissazione dei criteri non è oggetto di alcuna modalità di relazione sindacale (Orientamenti applicativi Aran 27 settembre 2024).

RICHIAMATA la deliberazione della giunta comunale n. 282 del 17.12.2024, avente ad oggetto "Pesatura della retribuzione di posizione del segretario comunale ai sensi dell'art. 60 CCNL 16/07/2024 – Funzioni locali" 2019-2021 con la quale si disponeva di approvare i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione da attribuire al segretario comunale, il cui testo era allegato a formare parte integrante e sostanziale della deliberazione;

PRESO ATTO che il Niv, con nota prot. 1815 del 02.02.2026 ha formulato e trasmesso la proposta di pesatura del Segretario comunale (Verbale n. 13 del 30.01.2026), attenendosi ai criteri deliberati e approvati dalla Giunta comunale;

VISTA la scheda contenente gli elementi di valutazione e i punti assegnati;

RITENUTO di dover adottare apposito, formale provvedimento di determinazione ed attribuzione alla dott.ssa Genny Di Vita del trattamento economico spettante, **al segretario titolare della sede di segreteria convenzionata tra i comuni di Casal Velino - Montecorice - Pollica - Omignano** in applicazione della precitata normativa;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- decreto sindacale n. 1 del 02/02/2026 di nomina del Segretario Comunale dr.ssa Genny Di Vita, titolare della convenzione di segreteria fra i comuni di Casal Velino – Montecorice – Pollica – Omignano – classe II – fascia B* (*da 10.000 a 65.000 abitanti*) dell'Albo Campania;
- decreto sindacale n. 2 prot. 161 del 08.01.2026 di attribuzione al segretario comunale delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

ATTESO E PRESO ATTO che in tutti i comuni convenzionati, il segretario comunale svolge anche le funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, di Presidente della delegazione trattante di Parte pubblica e di coordinamento, durante l'anno, del rapporto con le organizzazioni sindacali, con il nucleo di valutazione e con l'UPD; specificamente, in uno dei comuni convenzionati (POLLICA) svolge le funzioni di UPD, è altresì incaricata dei poteri sostitutivi dei responsabili in caso di inerzia (nomina commissario ad acta eccetto che per le funzioni in cui è richiesta l'iscrizione in albi specifici) e in caso di conflitto di interesse dei titolari, partecipa alle commissioni di concorso anche esterne, redige il piano della performance/PDO/PIAO avendo cura, con il nucleo di valutazione, di effettuare i monitoraggi e di istruire gli atti finalizzati al buon esito del procedimento (relazione prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150/2009, proposta di deliberazione per la giunta e decreto sindacale di erogazione delle indennità di risultato dei responsabili di p.o.), svolge le funzioni di segretario dell'Unione;

ESAMINATA la griglia check allegata alla deliberazione di G.C. di approvazione della medesima e compilata dal NIV , che reca il punteggio finale di 80/100;

PRESO ATTO che dalla tabella riassuntiva di erogazione della retribuzione di posizione fascia B da 10.000 a 65.000 abitanti, si evince che al punteggio compreso nella fascia da 71 a 80 punti corrisponde la retribuzione di € 20.806,00 ;

CONSIDERATO, in definitiva, che la misura di p.o da riconoscersi al segretario comunale è di 20.806,00;

VISTO ed APPLICATO il CCNL relativo al biennio economico 2022- 2024;

DATO ATTO, in particolare, che trovano applicazione di base gli import annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per € 20.806,00, come definito dall'art. 60 del contratto del collettivo Nazionale di Lavoro Relativo all'area Funzioni Locali triennio 2022 .- 2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026, comprensiva della maggiorazione riconosciuta in base ai punteggi/criteri di attribuzione della p.o. come sopra dettagliatamente riportati e con l'ulteriore del 25% spettante per le sedi di segreteria convenzionata;

DECRETA

- 1) **Di riconoscere ed attribuire** alla dott.ssa Genny Di Vita, Segretario Comunale, iscritta nella fascia professionale "B*" dell'Albo dei Segretari Comunali e provinciali, titolare della Convenzione di Segreteria tra i Comuni di – Casal Velino -Montecorice – Pollica - Omignano classe II, con decorrenza dal 01.04.2026 il seguente trattamento economico annuo previsto dal contratto collettivo vigente, che verrà interamente corrisposto dal comune di Casal Velino (capo convenzione) e rimborsato in quota parte all'orario di servizio prestato presso i comuni associati da questi ultimi:

Applicazione CCNL 23/02/2026 triennio 2022 -2024

	voci retributive	importo annuo
a)	Trattamento stipendiale incluso dopo conglobamento (12 mesi)	46.159,20
b)	R.I.A.	0,00
c)	Rateo 13 [^]	3.846,60
d)	Maturato economico	0,00
e)	Retribuzione di posizione spettante	20.806,00
f)	Retribuzione di posizione aggiuntiva CCDI (maggiorazione 10% die)	0,00
g)	Galleggiamento (non dovuto)	0,00
h)	Retribuzione aggiuntiva per segreteria convenzionata (25% totale voci a), b), c), d), e), f), g)	17.702,95
i)	Indennità vacanza contrattuale	500,11
	TOTALE RETRIBUZIONE contrattuale annua lorda	89.014,86

- 2) Alla d.ssa Genny Di Vita è, altresì, attribuita una retribuzione annuale di risultato da erogarsi in conformità e nel rispetto di quanto stabilito all'art. 39 del CCNL del 2022/2024, nella misura massima del 10% del monte salari, previa fissazione degli obiettivi e valutazione del conseguimento dei medesimi, ovvero nella misura elevata fino al 15% nel caso di svolgimento di ulteriori funzioni (comma 2, lett. c) *Segretario cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di Comuni.*)
- 3) Ai sensi dell'art. 63, del CCNL 2019-2021 e ss. mm. e ii. sottoscritto il 16.07.2024, al segretario nominato compete una retribuzione mensile aggiuntiva di importo pari al 25% della retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 56, comma 1, lett. a), b), c) e d). 2.
- 4) Al segretario titolare di segreteria convenzionata, per l'accesso alle diverse sedi, spetta il rimborso delle spese di viaggio effettivamente sostenute e documentabili. Al segretario comunale nominato è riconosciuto il rimborso delle spese di viaggio per i giorni di lavoro espletati sia nel comune di Casal Velino che presso altro ente nell'arco della stessa giornata). La liquidazione è effettuata dall'ente convenzionato;
- 5) Al segretario spetta altresì la mensa o il buono pasto previsto nei giorni di rientro pomeridiano documentabili.

DISPONE

Che copia del precitato decreto venga, a cura dell'Ufficio di segreteria, comunicato alla d.ssa Genny Di Vita e trasmessa per il competente seguito al Responsabile dei Servizi Finanziari ed all'Ufficio Personale per la conservazione agli atti e per l'acquisizione al fascicolo personale della dott.ssa Di Vita, nonché ai comuni facenti parte della convenzione di segreteria.

Il presente atto ha efficacia immediata, è pubblicato all'albo pretorio comunale per 15 gg. consecutivi e comunicato agli interessati.



IL SINDACO
(Avv. Silvia Pisapia)